

ÉTAT D'ÉQUILIBRE
DU MARCHÉ DU TRAVAIL
À COURT ET À MOYEN TERMES

Diagnostics pour 500 professions

ÉDITION 2019



Information
sur le marché
du travail



Rédaction et modélisation

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Emploi-Québec
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Établissement des diagnostics

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Emploi-Québec
Directions régionales de Services Québec
Ministère du travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Conseil emploi métropole
Commission des partenaires du marché du travail

Édition

Direction des communications
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2020
Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2020

ISBN : 978-2-550-86003-7 (PDF)

© Gouvernement du Québec

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	5
LES PRÉVISIONS D'EMPLOIS	6
Une économie reposant de plus en plus sur les emplois hautement qualifiés	9
Un marché de l'emploi en mouvance	10
L'ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR PROFESSION	11
Présentation des diagnostics et des résultats	12
Résultats des diagnostics	13
Limites des diagnostics	16
Travaux pour identifier les professions en difficultés de recrutement et leurs causes	17
MÉTHODOLOGIE	19
Présentation sommaire	19
Prévisions de l'évolution de l'emploi par secteur d'activité économique	19
Prévisions par région	20
Prévisions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession	20
Identification des professions avec difficultés de recrutement et leurs causes	21
ANNEXES	23
Annexe I Professions en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)	24
Annexe II Professions en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)	32
Annexe III Professions en surplus ou en léger surplus de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)	56
Annexe IV Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2023)	58
Liste des graphiques	
Graphique 1 Répartition de la demande totale de main-d'œuvre, 2019-2028	6
Graphique 2 Variations de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2010-2030	7
Graphique 3 Provenance de l'offre de main-d'œuvre à venir, 2019-2028	8
Graphique 4 Part de l'emploi total en 2018, 2023 et 2028, selon le niveau de qualification	9
Graphique 5 Part de l'emploi total en 2018, 2023 et 2028, par groupes de professions	10
Liste des tableaux	
Tableau 1 Répartition des professions selon leur diagnostic pour 2023 par région administrative du Québec et pour les RMR de Montréal et de Québec	15
Tableau 2 Répartition en pourcentage des causes des difficultés de recrutement par niveau de compétence	18



INTRODUCTION

Le marché du travail québécois connaît depuis quelques années une vigueur exceptionnelle. La croissance soutenue de l'emploi conjuguée aux départs massifs à la retraite des baby-boomers font en sorte que le taux de chômage a atteint un plancher historique, ce qui entraîne un phénomène de rareté de main-d'œuvre dans l'ensemble des régions du Québec. Cette situation devrait se prolonger au cours des prochaines années puisque les dernières prévisions économiques à moyen terme indiquent une croissance de l'économie québécoise, et de son emploi, ainsi qu'une diminution de la population âgée de 15 à 64 ans pour les dix prochaines années.

Alors que ce phénomène de rareté de main-d'œuvre offre aux chercheurs d'emploi d'excellentes occasions dans tous les secteurs d'activité économique, il pose d'importants défis aux entreprises qui font face à des difficultés de recrutement croissantes, ce dont témoigne le nombre de postes à pourvoir qui atteint des sommets inégalés. Ces défis sont accentués par les développements technologiques accélérés qui nécessitent notamment un ajustement des qualifications des travailleuses et travailleurs.

Ces enjeux, qui sont intimement liés à la capacité du Québec de poursuivre sa croissance économique et ainsi d'assurer la prospérité de sa population, interpellent l'ensemble des acteurs économiques.

En tant que responsable du service public d'emploi, dont l'un des fondements est la production et la diffusion d'information sur le marché du travail favorisant la prise de décisions éclairées par les différents acteurs du marché du travail, le Secteur Emploi-Québec du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale établit annuellement, en étroite collaboration avec la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), des diagnostics sur l'état d'équilibre quantitatif du marché du travail par profession à court et à moyen termes.

Les diagnostics sur l'état d'équilibre quantitatif du marché du travail par profession s'inscrivent dans le cadre d'actions concrètes que le gouvernement met en place pour améliorer la connaissance des besoins actuels et futurs du marché du travail et trouver des solutions afin de réduire les déséquilibres de main-d'œuvre¹ et ainsi améliorer l'adéquation formation-compétences-emploi.

Le présent document se divise en deux grandes sections : la première expose les principales prévisions d'emploi de l'ensemble du marché du travail et de certains groupes de professions pour la période 2019-2028, et la seconde présente les diagnostics sur l'état d'équilibre du marché du travail par profession et par région à court (2020) et à moyen termes (2023). De plus, elle fournit des informations sur les causes des difficultés de recrutement.

1. Pour connaître l'ensemble des actions menées par le gouvernement, consultez mteess.gouv.qc.ca/grands-dossiers/action_maindoeuvre/index.asp.

LES PRÉVISIONS D'EMPLOIS

Selon les prévisions d'Emploi-Québec, 1 434 600 emplois devraient être à pourvoir au Québec au cours de la période 2019-2028. La grande majorité de ces emplois seront à pourvoir pour remplacer les postes laissés vacants en raison de départs à la retraite. Le nombre d'emplois devrait augmenter à un taux annuel moyen de 0,6 %, touchant un sommet jamais atteint de 4 531 500 en 2028.

Cette demande de main-d'œuvre repose sur deux facteurs principaux : la demande de remplacement générée par les travailleurs et travailleuses qui quitteront le marché du travail, et la demande d'expansion, soit la création nette² d'emplois durant cette période.

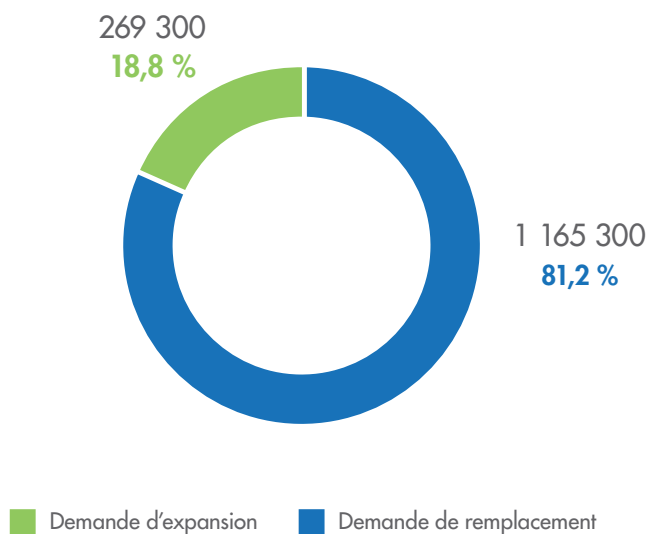
Comme l'illustre le graphique 1, entre 2019 et 2028, l'essentiel des besoins de main-d'œuvre (81,2 %) proviendra de son remplacement pour lequel 1 165 300 emplois devront être pourvus. La majorité de ces postes seront vacants à la suite du départ massif à la retraite des baby-boomers. Notons toutefois qu'au cours de la période 2024-2028, ce phénomène commencera à diminuer d'intensité.

La demande d'expansion, c'est-à-dire les besoins de main-d'œuvre liés à la croissance économique, devrait entraîner la création de 269 300 emplois, complétant ainsi la demande totale³ de main-d'œuvre. Cette demande d'expansion représente 18,8 % de la demande totale.

GRAPHIQUE



Répartition de la demande totale de main-d'œuvre, 2019-2028



Source : Emploi-Québec (estimations).

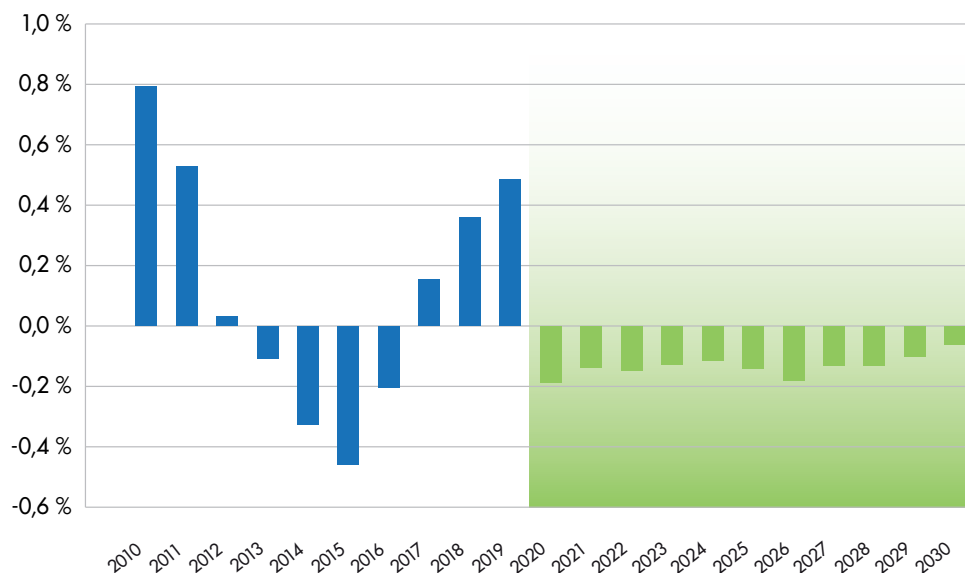
- La création nette d'emplois correspond au nombre d'emplois qui s'ajouteront au marché du travail. Il s'agit de la différence entre les emplois créés et les emplois perdus. Dans ce document, les termes *création d'emplois* et *création nette d'emplois* sont équivalents.
- Il s'agit de la demande totale à venir, qui inclut le remplacement de la main-d'œuvre et la création nette d'emplois. Ces chiffres ne tiennent pas compte de la demande déjà existante.

Au moment où ce besoin criant de main-d'œuvre se manifesterà, le Québec connaîtra également une diminution de sa population âgée de 15 à 64 ans, ce qui viendra réduire l'offre de main-d'œuvre (à taux d'activité constant). Ce phénomène démographique est l'un des principaux facteurs qui accroîtront la rareté de main-d'œuvre sur le marché du travail.

GRAPHIQUE



Variations (en pourcentage) de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2010-2030 (prévision en vert)



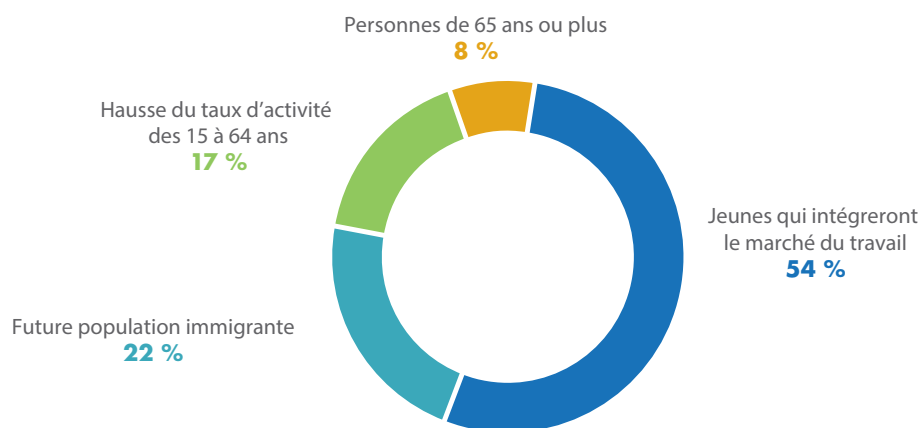
Sources : Données pour 2009-2019, Statistique Canada. Tableau 17-10-0005-01 Estimations de la population au 1^{er} juillet, par âge et sexe.

Données pour 2020-2030, Institut de la statistique du Québec (ISQ), Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2016-2066. Juillet 2019. Il est à noter que la série de prévisions de l'ISQ commence en 2018 et que la variation présentée pour l'année 2020 repose sur la projection de l'année 2019 de la série de l'ISQ.

Pour répondre à la demande totale de main-d'œuvre, la nouvelle offre de main-d'œuvre proviendra en grande partie des jeunes actuellement aux études (54 %) et des personnes immigrantes qui s'établiront au Québec au cours des années à venir (22 %). Des ajouts sont également prévus grâce à une hausse anticipée du taux d'activité des personnes âgées de 15 à 64 ans⁴ (17 %) et des personnes âgées de 65 ans ou plus (hausse de leur nombre et de leur taux d'activité [8 %]).

GRAPHIQUE

3 Provenance de l'offre de main-d'œuvre à venir, 2019-2028



Source : Emploi-Québec (estimations).

Ce regard actualisé sur le marché du travail du Québec des prochaines années nous indique que le phénomène de rareté de main-d'œuvre, déjà présent dans l'ensemble du Québec, s'accroîtra en raison de la poursuite de la croissance économique et de la diminution de la population âgée de 15 à 64 ans. De plus, pour plusieurs métiers et professions dans plusieurs secteurs d'activité économique, d'importants défis se poseront quant à l'adéquation entre les compétences recherchées par les employeurs et celles qu'ont les travailleurs et travailleuses. Plus que jamais, l'adéquation entre les besoins des employeurs et la disponibilité de personnel ayant les compétences et la qualification requises devient névralgique pour assurer le bon fonctionnement de l'économie du Québec et la pleine contribution des travailleurs et travailleuses à la richesse collective et à l'augmentation du niveau de vie du Québec.

4. Malgré une diminution prévue de près 80 000 personnes âgées de 15 à 64 ans au cours des dix prochaines années (2019-2028), la hausse du taux d'activité de ce groupe devrait permettre d'augmenter de près de 250 000 le nombre de personnes sur le marché du travail pour cette même période.

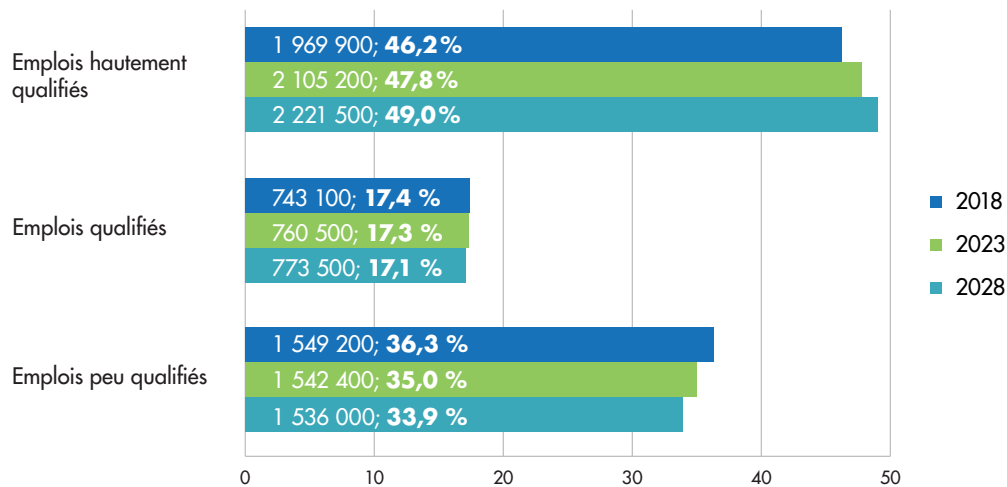
Une économie reposant de plus en plus sur les emplois hautement qualifiés⁵

Sur la période de 2019 à 2028, il est prévu que la majeure partie des 269 300 emplois créés soient hautement qualifiés, c'est-à-dire que les personnes qui les occuperont devront être titulaires au minimum d'un diplôme d'études collégiales. Le nombre de ces emplois devrait augmenter de 251 600 au cours de cette période, faisant passer leur proportion, par rapport à l'ensemble des emplois, de 46,2 % en 2018 à 49,0 % en 2028. La création d'emplois hautement qualifiés est souhaitable puisqu'elle est profitable à tous, notamment aux personnes qui les occupent étant donné que la rémunération est plus élevée.

Le nombre d'emplois qualifiés devrait légèrement augmenter également. Cependant, leur proportion par rapport à l'ensemble des emplois diminuera en raison d'une hausse plus importante du total des emplois, particulièrement ceux qui sont hautement qualifiés. Enfin les emplois peu qualifiés devraient diminuer tant en nombre qu'en proportion par rapport au total des emplois.

GRAPHIQUE

4 Part de l'emploi total en 2018, 2023 et 2028, selon le niveau de qualification (en nombre et en pourcentage)



Sources : Année 2018, Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Années 2023 et 2028, Emploi-Québec (estimations).

5. Emploi-Québec a classifié les emplois regroupés dans la Classification nationale des professions (CNP) selon trois niveaux de qualification : les emplois hautement qualifiés, qui exigent habituellement un diplôme d'études universitaires ou collégiales, les emplois qualifiés, qui exigent normalement un diplôme d'études professionnelles (DEP) [enseignement secondaire] ou un diplôme d'une école de métier, et les emplois peu qualifiés, qui requièrent habituellement un diplôme d'études secondaires (DES) à la formation générale ou moins.

Un marché de l'emploi en mouvance

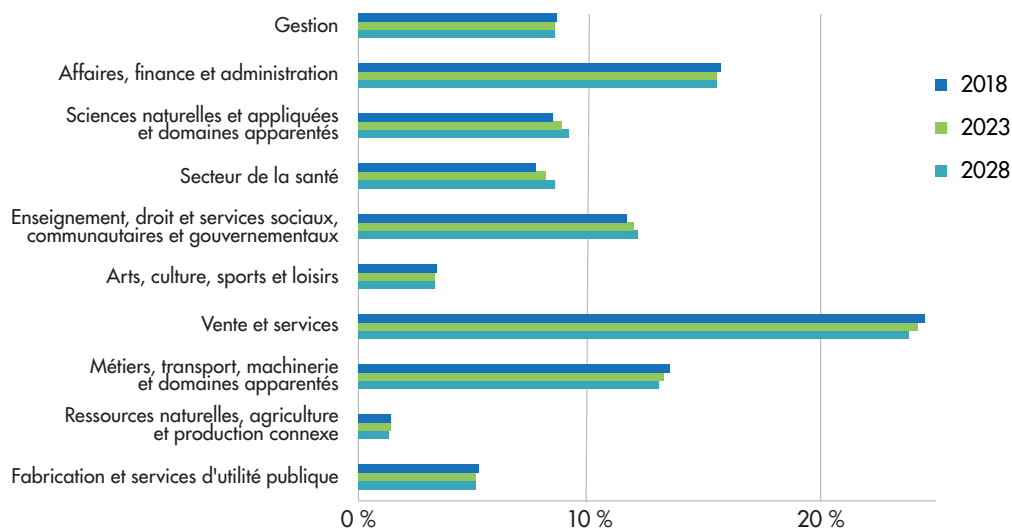
En analysant les différents groupes de professions⁶, on note que la proportion du groupe de la vente et des services⁷, qui comptait à lui seul près du quart de la main-d'œuvre en 2018, devrait diminuer légèrement au sein de l'ensemble des emplois au cours de la période 2019-2028, et ce, malgré une hausse prévue de 32 700 emplois.

Par ailleurs, les professions qui devraient connaître la plus forte hausse, tant en nombre qu'en pourcentage, sont les professions du secteur de la santé (+55 900; +17 %), une hausse qui pourrait être liée aux besoins accrus en lien avec le vieillissement de la population, celles liées aux sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (+52 800; +15 %) et à l'enseignement, au droit et aux services sociaux, communautaires et gouvernementaux (+53 000; +11%).

Le seul groupe de professions où une baisse du nombre d'emplois est prévue en 2028 par rapport à l'année 2018, est celui des ressources naturelles, agriculture et production connexe (-3 800; -6,2%). L'amélioration de la productivité dans ces secteurs pourrait faire partie des éléments expliquant cette situation.

GRAPHIQUE

5 Part de l'emploi total en 2018, 2023 et 2028, par groupes de professions (en pourcentage)



Sources : Année 2018, Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Années 2023 et 2028, Emploi-Québec (estimations).

6. La Classification nationale des professions (CNP) répartit les professions en dix domaines (ou genres) de compétences. Selon cette classification, un domaine de compétence repose sur le genre de travail réalisé. Il reflète également le champ de formation ou l'expérience qui est normalement exigé pour accéder à la profession.

7. Il comprend notamment les professions de la vente en gros et au détail, de la restauration, des services à la clientèle et des services personnels.

L'ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR PROFESSION

En tant que responsable du service public d'emploi, dont l'un des fondements est la production et la diffusion d'information sur le marché du travail favorisant la prise de décisions éclairées par les différents acteurs du marché du travail, le Secteur Emploi-Québec du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale établit annuellement, en collaboration étroite avec la CPMT et son réseau de concertation, des prévisions d'emploi par profession améliorant ainsi la connaissance des besoins de main-d'œuvre.

Le but premier de l'établissement des prévisions d'emploi par profession est d'établir, pour chacune des 500 professions de la Classification nationale des professions (CNP)⁸, l'état d'équilibre actuel (2020) et futur (2023) entre l'offre (main-d'œuvre disponible) et la demande (soit les besoins de main-d'œuvre des entreprises), et ce, pour le Québec ainsi que pour chacune de ses régions administratives.

Les travaux sont réalisés avec les économistes des directions régionales de Services Québec et donnent lieu à plusieurs consultations auprès de partenaires afin de raffiner l'information disponible et de valider les diagnostics. Parmi ceux-ci notons : les comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO), les conseils régionaux des partenaires du marché du travail (CRPMT), le Conseil emploi métropole, la Commission de la construction du Québec, le ministère de la Santé et des Services sociaux, le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES), le ministère de la Famille et le Secrétariat du Conseil du trésor. Comme la CPMT a approuvé les diagnostics par profession du présent document, ils sont considérés comme ayant été établis conjointement par Emploi-Québec et la CPMT.

Les diagnostics ont de multiples usages. En plus d'être rendus publics sur le site Web de IMT en ligne, ils sont utilisés de diverses manières par différents ministères et organismes :

- le MEES les utilise pour alimenter son modèle d'adéquation formation-compétences-emploi qui lui sert, notamment, à évaluer les demandes d'autorisation des commissions scolaires et des cégeps d'offrir certains programmes;
- le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) s'en sert pour établir le pointage des domaines de formation utilisés dans la sélection des immigrants permanents. Ces diagnostics sont aussi utiles à l'établissement de la liste des professions admissibles au traitement simplifié dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires;
- la CPMT les utilise dans la gestion de ses programmes, comme le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT. De façon générale, les diagnostics permettent à la CPMT de jouer son rôle de définir les besoins en développement de la main-d'œuvre actuelle et future en regard de la réalité du marché du travail;

8. La Classification nationale des professions (CNP) est le système de classification des professions qui forment le marché du travail canadien, officiellement reconnu à l'échelle du Canada. La CNP comprend 500 groupes de professions, identifiés par un code à quatre chiffres, qui incluent plus de 40 000 appellations d'emploi.

- le personnel des bureaux locaux de Services Québec qui offre les services publics d'emploi aux citoyens les utilise comme aide à la prise de décision. Par exemple, lorsqu'un citoyen a besoin de suivre une formation pour intégrer le marché du travail, l'agent d'aide à l'emploi de Services Québec consulte le diagnostic de la profession à laquelle mène la formation dans sa décision de soutenir ce citoyen;
- les diagnostics sont également utilisés par le MTESS pour cibler les professions faisant partie de sa campagne de promotion et de valorisation des métiers et professions.

Présentation des diagnostics et des résultats

Le présent document introduit deux nouveaux diagnostics afin d'apporter davantage de nuances à l'analyse des professions, soit les diagnostics « léger déficit de main-d'œuvre disponible » et « léger surplus de main-d'œuvre disponible ».

Alors que dans l'édition précédente, les professions en léger déficit de main-d'œuvre disponible ou en léger surplus de main-d'œuvre disponible étaient considérées comme étant en équilibre de main-d'œuvre disponible, ces deux nouveaux diagnostics permettent une meilleure compréhension de l'état d'équilibre de la main-d'œuvre par profession en offrant davantage d'information sur l'intensité des déficits et des surplus quantitatifs de main-d'œuvre disponible. Les professions font donc l'objet maintenant d'un des cinq diagnostics suivants :

- Professions en déficit de main-d'œuvre disponible ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible

La main-d'œuvre prévue sera insuffisante pour répondre aux besoins prévus des employeurs. Cette profession offrira donc d'**excellentes** perspectives d'emploi pour les personnes disposant des qualifications requises ou qui les obtiendront durant la période couverte.

Les acteurs du marché du travail devront accentuer leurs efforts afin d'accroître la quantité de main-d'œuvre et ainsi favoriser une meilleure adéquation entre les besoins des employeurs et la main-d'œuvre disponible.

- Professions en équilibre de main-d'œuvre disponible

Il y aura autant de main-d'œuvre disponible que de postes à combler. Cette profession offrira donc de **bonnes** perspectives d'emploi pour les personnes disposant des qualifications requises ou qui les obtiendront durant la période couverte.

Les acteurs du marché du travail devront maintenir leurs efforts afin de s'assurer que la main-d'œuvre attendue, notamment les finissants du réseau scolaire et les personnes immigrantes actives, soit présente en quantité suffisante.

- Professions en surplus de main-d'œuvre disponible ou en léger surplus de main-d'œuvre disponible

La main-d'œuvre prévue sera plus nombreuse que les postes qui seront à pourvoir.

Cette profession offrira des perspectives d'emploi **limitées**, puisque la concurrence des candidats pour les postes à pourvoir sera plus importante.

Les diagnostics sur l'état d'équilibre de la main-d'œuvre par profession sont établis selon les conditions⁹ actuelles du marché du travail. En cas de changement de ces conditions, les diagnostics pourraient être différents.

Les diagnostics tiennent également compte de la mobilité interrégionale de la main-d'œuvre, c'est-à-dire le fait que certaines personnes travaillent dans une autre région administrative que celle où elles habitent et le fait que des diplômés travaillent dans d'autres régions que celles où ils ont obtenu leur diplôme. Cela explique pourquoi Montréal, une région qui a de nombreux emplois diversifiés occupés par des personnes qui ne résident pas sur son territoire, est l'une des régions ayant le moins de professions en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible.

Résultats des diagnostics

À l'échelle du Québec, on prévoit qu'en 2023 (voir tableau 1) :

- 27 professions seront en déficit de main-d'œuvre disponible. Ce nombre varie de 17 à 42 professions selon la région;
- 90 professions seront en léger déficit de main-d'œuvre disponible. Ce nombre varie de 21 à 109 professions selon la région;
- une seule profession sera en surplus de main-d'œuvre disponible, alors que 16 seront en léger surplus de main-d'œuvre disponible. Selon la région, il y a de 0 à 9 professions en surplus de main-d'œuvre disponible et de 2 à 34 professions en léger surplus de main-d'œuvre disponible;
- la majorité des professions, soit 289 sur 500, seront en équilibre de main-d'œuvre disponible. Ce nombre varie en fonction des régions étant donné que, pour certaines d'entre elles, il y en a plusieurs pour lesquelles il n'est pas possible d'établir un diagnostic, pour les raisons évoquées ci-après.

On trouve en annexe quatre tableaux qui présentent le diagnostic établi pour chacune des professions pour l'ensemble du Québec ainsi que pour chacune de ses régions administratives :

- Le **tableau A** présente la liste des professions évaluées en déficit de main-d'œuvre disponible ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible pour l'année 2020 et l'année 2023 à l'échelle du Québec. Il est à noter qu'une profession peut avoir été évaluée en déficit de main-d'œuvre disponible ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible à l'échelle du Québec, mais en équilibre de main-d'œuvre disponible ou même parfois en surplus ou en léger surplus de main-d'œuvre disponible dans une ou plusieurs régions du Québec. Le tableau présente un diagnostic pour chacune des régions administratives ainsi que pour les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec.

9. **Exemples** : Salaire, pénibilité du travail, horaire de travail, saisonnalité, éloignement du lieu de résidence, etc.

- Le **tableau B** présente la liste des professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible pour l'année 2020 et l'année 2023 à l'échelle du Québec. Il est à noter qu'une profession peut avoir été évaluée en équilibre de main-d'œuvre disponible à l'échelle du Québec, mais en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible ou en surplus ou en léger surplus de main-d'œuvre disponible dans une ou plusieurs régions du Québec. Le tableau présente un diagnostic pour chacune des régions administratives ainsi que pour les RMR de Montréal et de Québec.
- Le **tableau C** présente la liste des professions évaluées en surplus de main-d'œuvre disponible ou en léger surplus de main-d'œuvre disponible pour l'année 2020 et l'année 2023 à l'échelle du Québec. Une fois de plus, il est à noter qu'une profession peut avoir été évaluée en surplus ou en léger surplus de main-d'œuvre disponible à l'échelle nationale, mais en équilibre de main-d'œuvre disponible, ou même parfois en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible, dans une ou plusieurs régions du Québec. Le tableau présente un diagnostic pour chacune des régions administratives ainsi que pour les RMR de Montréal et de Québec.
- Le **tableau D** présente la liste des professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi à l'échelle du Québec. Ce sont des professions pour lesquelles on compte peu d'emplois et pour lesquelles peu de données sont disponibles, ou des professions qui regroupent un nombre trop élevé d'emplois différents. Il est à noter qu'une profession peut ne pas faire l'objet d'un diagnostic à l'échelle du Québec, mais que celle-ci peut avoir fait l'objet d'un diagnostic à l'échelle d'une ou plusieurs régions. Lorsqu'un diagnostic est disponible, le tableau le présente pour chacune des régions administratives ainsi que pour les RMR de Montréal et de Québec. À l'échelle du Québec, 77 professions n'ont pas fait l'objet d'un diagnostic.

Le marché du travail du Québec est composé de réalités régionales bien distinctes. Comme l'indique le tableau 1 ci-dessous, les diagnostics des différentes professions affichent parfois d'importants écarts selon les régions. Le tableau illustre l'importance des spécificités régionales. L'apport de solutions concrètes et efficaces aux déséquilibres ciblés passe par la prise en considération des besoins liés au profil de chaque région.

Tableau 1 Répartition des professions selon leur diagnostic pour 2023 par région administrative du Québec et pour les RMR de Montréal et de Québec

Région	Déficit de main-d'œuvre disponible	Léger déficit de main-d'œuvre disponible	Total déficit et léger déficit	Équilibre de main-d'œuvre disponible	Léger surplus de main-d'œuvre disponible	Surplus de main-d'œuvre disponible	Sans diagnostic
Montérégie	41	109	150	186	17	4	143
Chaudière-Appalaches	26	106	132	222	6	0	140
Laurentides	21	102	123	134	2	2	239
Saguenay-Lac-Saint-Jean	17	106	123	153	24	5	195
Ensemble du Québec	27	90	117	289	16	1	77
Capitale-Nationale	27	85	112	226	7	0	155
Mauricie	26	85	111	172	19	9	189
Lanaudière	32	76	108	130	5	0	257
Outaouais	23	84	107	208	15	4	166
Bas-Saint-Laurent	42	62	104	149	13	3	231
Centre-du-Québec	30	72	102	195	5	0	198
Estrie	33	64	97	206	14	2	181
Montréal	18	71	89	240	34	7	130
Laval	22	58	80	145	20	4	251
Abitibi-Témiscamingue	32	45	77	147	5	4	267
Côte-Nord et Nord-du-Québec	30	34	64	129	4	0	303
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	25	21	46	89	6	2	357
RMR Québec	27	88	115	219	7	0	159
RMR Montréal	31	83	114	250	19	2	115

Source : Emploi-Québec (estimations).

Limites des diagnostics

Les diagnostics offrent un important outil d'aide à la décision. Cependant, malgré la rigueur des procédés utilisés, les diagnostics comportent certaines limites dont il faut tenir compte lors de leur utilisation. En voici quelques-unes :

16

- Les diagnostics sont basés sur différentes hypothèses, dont celle concernant la croissance économique des prochaines années, qui font en sorte qu'ils ne peuvent tenir compte de ce qui n'est pas connu. Par conséquent, des consultations sont menées auprès de plusieurs partenaires afin d'enrichir les résultats et faire en sorte que les diagnostics des 500 professions soient les plus justes possible.
- Les 500 professions couvrent environ 40 000 appellations d'emploi. Les données n'étant pas disponibles pour ces appellations, il n'est pas possible d'établir un diagnostic pour celles-ci, de sorte que ceux qui ont été faits pour les 500 professions de la CNP constituent la seule façon de produire des diagnostics basée sur des données quantitatives. Ainsi, l'usage de la CNP pour identifier les professions fait en sorte que des professions qui peuvent être stratégiques et faire face à des manques de main-d'œuvre ne sont pas identifiées précisément, étant donné qu'elles sont intégrées dans des catégories globales qui, elles, peuvent avoir obtenu un diagnostic différent.
- Les 500 professions se retrouvent dans divers secteurs d'activité économique dont les caractéristiques diffèrent. Il est donc possible que certaines entreprises de secteurs d'activité économique précis aient des difficultés de recrutement pour une profession donnée alors que celle-ci est en équilibre dans l'ensemble des secteurs.
- Les diagnostics ne fournissent pas d'information sur l'évolution prévisible des compétences exigées pour exercer une profession et ne permettent pas de définir les professions émergentes qui pourraient apparaître.

Travaux pour identifier les professions en difficultés de recrutement et leurs causes

Emploi-Québec et la CPMT réalisent actuellement, avec différents partenaires du marché du travail, des travaux complémentaires aux diagnostics présentés dans ce document, notamment afin de cerner les professions qui présentent des difficultés de recrutement, de déterminer les causes de ces difficultés et de trouver des solutions pour améliorer l'adéquation formation-compétences-emploi et ainsi répondre aux besoins du marché du travail.

La contribution importante des CSMO a permis de présenter dans ce document les premiers résultats de ces travaux qui révèlent qu'à l'échelle du Québec, près de 200 professions présentent des difficultés de recrutement. Il s'agit de professions appartenant à tous les niveaux de compétence bien qu'il y en ait un peu moins dans le niveau de compétence correspondant à la gestion. Les professions pour lesquelles il y a des difficultés de recrutement comprennent les 117 qui ont été évaluées en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible, mais également d'autres professions pour lesquelles les difficultés constatées sont liées à d'autres causes, par exemple : les compétences, le salaire, les conditions de travail et l'accès à l'emploi ou à la formation. Ainsi, 64 professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible ou, dans de rares cas, en surplus de main-d'œuvre disponible, s'ajoutent aux professions où l'on constate des difficultés de recrutement.

Le tableau 2, qui présente la répartition des principales causes de difficultés de recrutement par niveau de compétence, permet de constater que, pour les professions hautement qualifiées, exigeant au minimum un diplôme d'études collégiales (DEC), la principale cause de difficulté de recrutement est que la main-d'œuvre est insuffisante pour répondre à la demande présente et/ou à venir. Pour les professions qualifiées, soit celles exigeant habituellement un diplôme d'études professionnelles (DEP) de niveau secondaire, ce sont d'autres causes (principalement la méconnaissance de ces professions et l'image négative du secteur) qui ont été le plus souvent mentionnées. Enfin, pour les professions peu qualifiées, ce sont les conditions de travail (excluant les salaires) moins intéressantes que celles des autres professions du même niveau de compétence et les conditions salariales inférieures à celles des autres professions du même niveau de compétence qui sont les plus souvent citées.

Les prochaines étapes des travaux qui se poursuivront au cours de l'année 2020, avec la collaboration des CSMO, permettront de raffiner la détermination des causes associées à chaque profession, mais surtout de trouver les solutions les plus appropriées à mettre en place pour améliorer l'adéquation du marché du travail.

Tableau 2 Répartition en pourcentage des causes¹⁰ des difficultés de recrutement par niveau de compétence

Diplôme et niveaux de compétence	Main-d'œuvre en quantité insuffisante pour répondre à la demande présente ou à venir	Compétences insuffisantes de la main-d'œuvre disponible	Conditions salariales inférieures à celles des autres professions du même niveau de compétence	Conditions de travail (excluant les salaires) moins intéressantes que celles des autres professions du même niveau de compétence	Conditions limitant l'accès à l'emploi	Conditions limitant l'accès à la profession	Conditions limitant l'accès aux formations menant à la profession	Autres causes
Gestion (hautement qualifié)	31 %	15 %	15 %	15 %	4 %	8 %	0 %	12 %
Diplôme universitaire (hautement qualifié)	49 %	4 %	11 %	15 %	4 %	3 %	3 %	10 %
Diplôme d'études collégiales (hautement qualifié)	32 %	12 %	9 %	15 %	5 %	5 %	5 %	17 %
Diplôme d'études professionnelles (qualifié)	21 %	10 %	11 %	15 %	7 %	6 %	10 %	21 %
Diplôme d'études secondaires (DES) ou formation liée à la profession (peu qualifié)	10 %	9 %	13 %	22 %	8 %	2 %	16 %	21 %
Pas de DES et formation en emploi (peu qualifié)	12 %	10 %	17 %	22 %	10 %	0 %	12 %	16 %

10. Les **conditions de travail** incluent, entre autres, la saisonnalité de l'emploi, la pénibilité élevée du travail, les horaires de travail atypiques (soirs et fins de semaine, par exemple) et les postes temporaires (et non permanents). Les **conditions limitant l'accès à l'emploi** (également appelées *accessibilité difficile au lieu de travail*) sont principalement l'éloignement des employeurs des bassins de main-d'œuvre. Ces conditions concernent surtout les professions reliées à l'exploitation des ressources naturelles. Les **conditions limitant l'accès à la profession** touchent principalement les métiers réglementés. Les **autres causes** sont la méconnaissance de la profession et l'image négative du secteur d'activité ou de la profession elle-même.

MÉTHODOLOGIE

Présentation sommaire

Le Secteur Emploi-Québec du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale fait chaque année des prévisions à moyen terme (cinq ans) et à long terme (dix ans) sur le marché du travail.

Ces prévisions portent sur l'emploi par industrie et par profession. Elles se fondent sur les prévisions économiques à moyen et à long terme produites par le Conference Board du Canada (CBdC), notamment celles qui touchent la consommation des ménages, les dépenses gouvernementales, les investissements privés et publics, les exportations et les importations, ainsi que l'évolution du taux de change. Elles se basent également sur les projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec pour le Québec et ses régions.

Ainsi, si la croissance économique constatée au cours de la période de prévision devait différer de celle que prévoit le CBdC, l'évolution de l'emploi pourrait différer de celle qu'entrevoit Emploi-Québec dans ses prévisions.

Prévisions de l'évolution de l'emploi par secteur d'activité économique

À l'aide d'un outil économétrique élaboré selon des spécifications du CBdC et basé en particulier sur des équations de production découlant de la matrice d'entrées-sorties pour le Québec de Statistique Canada, Emploi-Québec effectue d'abord une répartition par industrie, pour chacune des années de prévision, du volume de production que le CBdC prévoit pour le Québec.

Par la suite, Emploi-Québec estime la productivité du travail par industrie pour chacune des années de prévision, à partir de la tendance observée par le passé. Pour les perspectives à moyen terme (sur cinq ans) et à long terme (sur dix ans), elle procède à une estimation de la productivité de 41 industries ou regroupements d'industries.

En dernier lieu, Emploi-Québec estime l'emploi par industrie pour chacune des années de prévision en divisant le volume de production prévu dans chaque cas par la productivité projetée de chaque industrie. L'emploi total pour chaque année de prévision correspond à la somme de l'emploi annuel dans chacune des industries.

Prévisions par région

On calcule l'emploi par industrie et par région pour la période de prévision à partir de l'historique des parts de l'emploi de chaque région par rapport à l'ensemble du Québec. Pour plusieurs industries, les prévisions d'emploi régional sont ajustées en fonction de l'évolution démographique prévue.

Les perspectives à moyen terme (sur cinq ans) sont établies pour 16 régions administratives (celles de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont réunies dans ce cas) et pour les deux grandes régions métropolitaines de recensement, soit celles de Montréal et de Québec.

Prévisions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession

Les diagnostics par profession comparent l'offre et la demande de main-d'œuvre prévues pour établir si la profession devrait être en déficit (ou léger déficit) de main-d'œuvre disponible, en équilibre de main-d'œuvre disponible ou en surplus (ou léger surplus) de main-d'œuvre disponible à court terme (2020) et à moyen terme (2023).

Les prévisions de la demande de main-d'œuvre tiennent compte de deux éléments : la demande de remplacement et la demande d'expansion.

La demande de remplacement est calculée à partir des données de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada. Emploi-Québec estime les mouvements d'entrées et de sorties d'une profession en comparant le niveau d'emploi par cohorte d'âges de cinq ans (15-19 ans, 20-24 ans, et ainsi de suite jusqu'à la cohorte des 65-69 ans) avec le niveau d'emploi pour ces mêmes cohortes cinq ans plus tard (20-24 ans, 25-29 ans, etc.). Elle calcule des taux de remplacement historiques à partir de 1992 (remplacement quinquennal 1987-1992) à la dernière année observée. La demande est estimée à partir des flux de sortie nets par tranche d'âge pour évaluer le remplacement prévu pour chacune des professions. Les besoins de remplacement de la main-d'œuvre ont des causes diverses : retraites, décès, maladies, mobilité professionnelle, etc.

Comme il est mentionné plus haut, l'estimation de la demande de main-d'œuvre liée à l'expansion est calculée à partir de l'évolution de l'emploi prévue pour chacun des 41 secteurs d'activité économique. Les besoins de main-d'œuvre prévus dans ces industries sont ensuite répartis dans les 500 professions de la CNP à l'aide de matrices basées sur les données de l'EPA et du dernier recensement disponible.

Les prévisions de l'offre de main-d'œuvre se fondent essentiellement sur deux éléments : le nombre de sortants des réseaux scolaire publics et privés, obtenu par des projections par niveau de scolarité réalisées à partir des inscriptions du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, et le nombre prévu de personnes immigrantes qui arriveront au Québec au cours de la période de prévision, obtenu à partir des données administratives du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

Emploi-Québec calcule l'offre de main-d'œuvre future des sortants des réseaux scolaires par profession en multipliant le nombre de diplômés des différents programmes scolaires par une matrice de conversion des programmes d'études en CNP4. On obtient cette donnée en appliquant aux prévisions d'inscriptions et du nombre de diplômés une série de paramètres et d'hypothèses tels que le taux d'inscription et de diplomation par programme, le taux de diplômés qui se destinent au marché du travail, et la proportion des personnes qui ont abandonné leurs études et qui se destinent au marché du travail.

L'offre de main-d'œuvre issue de l'immigration est obtenue en utilisant les données administratives du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration sur le nombre de personnes immigrantes admises au cours des cinq dernières années disponibles (de 2014 à 2018) et des projections globales relatives à l'immigration sur trois ans. Seules les personnes de 15 ans ou plus sont retenues dans le calcul. Les projections globales sur trois ans sont utilisées pour générer les deux autres années de la prévision.

Les diagnostics tiennent également compte de la mobilité interprofessionnelle de la main-d'œuvre, notamment pour les gestionnaires pour qui il y aurait un manque important de main-d'œuvre disponible si seuls les finissants et les immigrants étaient pris en compte.

Les diagnostics finaux par profession sont obtenus en croisant pour chacune d'elles les données relatives aux conditions actuelles du marché du travail avec celles relatives aux diagnostics des flux futurs du marché du travail (détaillés ci-dessus).

Identification des professions avec difficultés de recrutement et leurs causes

Les travaux d'identification des professions présentant des difficultés de recrutement et de leurs causes ont été réalisés en collaboration avec plusieurs partenaires, dont les CSMO qui ont contribué de façon importante à l'identification des causes.



ANNEXES

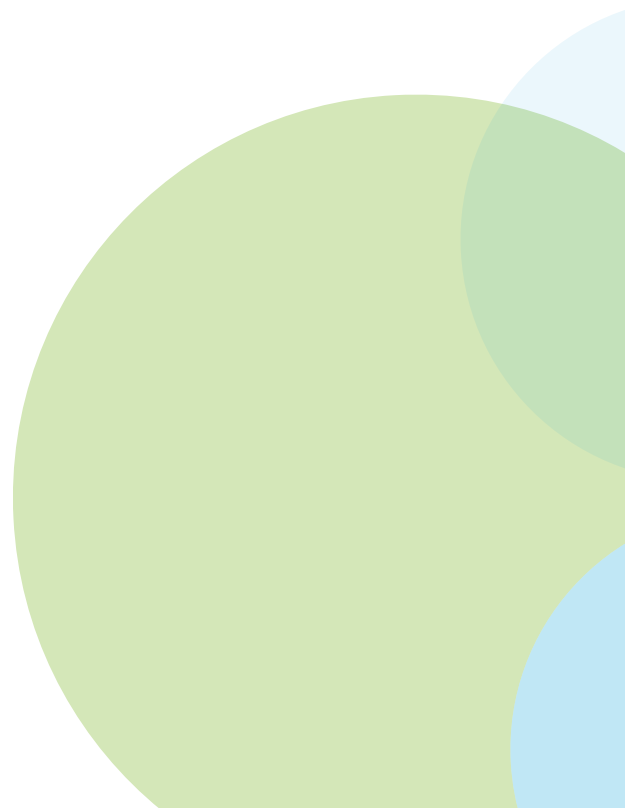


Tableau A Professions évaluées en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		4032	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	●	13
7322	Débosseurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	▼	●	●	●	●	●	▼	●	▼	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	3
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	▼	-	▼	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	●	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	13	0	0
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	▼	●	▼	▼	▼	▼	-	▼	●	▼	▼	▼	●	●	●	●	▼	▼	▼	12	0	3
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	2
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	-	●	▼	●	●	●	▼	▼	12	0	2
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	▼	-	-	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	●	▼	▼	●	●	●	▼	▼	▼	12	0	1
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	▼	●	●	▼	●	●	-	●	●	●	▼	▼	●	●	●	●	●	●	●	11	0	3
0213	Gestionnaires des systèmes informatiques	▼	●	-	▼	▼	●	-	●	-	●	●	●	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	11	0	2
2173	Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel	▼	-	-	▼	-	▼	-	▼	-	-	-	▼	-	●	▼	●	-	▼	▼	7	0	0
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	▼	-	-	▼	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	▼	▼	●	-	▼	▼	5	0	0
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer	▼	-	▼	-	-	-	▼	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0
3124	Praticiens/praticiennes reliés en soins de santé primaire	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	●	-	-	-	2	0	0
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	●	●	●	▼	●	●	▼	●	●	▼	●	▼	▼	●	●	●	●	▼	▼	16	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau A Professions évaluées en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	●	▼	▼	●	●	●	▼	▼	▼	▼	●	●	▼	●	▼	▼	●	●	16	0	0	
4412	Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	●	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	●	●	●	●	▼	16	0	0	
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	●	▼	●	●	●	▼	●	▼	▼	▼	●	▼	●	●	▼	▼	●	●	15	0	1	
6711	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	●	●	▼	●	●	▼	●	▼	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	15	0	1	
7237	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	●	●	▼	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	15	0	1	
3113	Dentistes	●	▼	▼	●	●	—	●	▼	▼	●	●	●	▼	▼	●	●	▼	●	15	0	0	
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	●	▼	▼	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	14	1	1	
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	●	▼	▼	●	●	▼	▼	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	14	0	2	
7511	Conducteurs/conductrices de camions de transport	●	▼	▼	●	▼	●	▼	●	●	●	▼	●	●	●	▼	●	▼	●	14	0	2	
1121	Professionnels/professionnelles en ressources humaines	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	▼	●	●	●	13	0	3	
4031	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	●	▼	▼	●	▼	●	●	●	●	●	▼	●	●	▼	●	●	●	●	13	0	3	
6322	Cuisiniers/cuisinières	●	▼	▼	●	▼	●	▼	▼	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	3	
6421	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	3	
1122	Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises	●	●	●	●	●	—	●	●	●	▼	●	▼	▼	●	●	●	●	●	13	0	2	

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus — Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau A Professions évaluées en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre	
		Abitibi-Témiscamingue	Bos-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	4
3142	Physiothérapeutes	●	▼	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	12	0	4
6622	Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	4
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	●	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	4
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	●	▼	▼	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	12	0	4
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	●	●	▼	●	▼	▼	●	▼	—	●	●	●	●	●	●	▼	●	▼	●	12	0	3
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	●	●	●	●	●	—	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	3
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	●	●	▼	●	●	●	●	—	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	3
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	●	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	1	4
1123	Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	▼	●	●	●	11	0	5
1312	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	●	—	▼	●	▼	●	—	▼	—	●	▼	●	●	●	▼	●	●	▼	●	11	0	2
3132	Diététistes et nutritionnistes	●	—	●	●	●	●	—	●	—	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	2
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	●	●	●	●	—	●	—	—	●	—	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	0
4413	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	10	0	6
6235	Représentants/représentantes des ventes financières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	10	0	6

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus — Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau A Professions évaluées en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																		RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean							
3234	Personnel ambulancier et paramédical	●	●	▼	●	●	●	▼	●	▼	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	10	0	5	
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	●	●	●	●	●	●	▼	●●	●	●	●●	-	●	●	●	●●	●	●	●	10	0	5	
0124	Directeurs/directrices de la publicité, du marketing et des relations publiques	●	●	●	●●	●	-	●	-	●	●	●	●	▼	●	●●	●	●	●	●	10	0	4	
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	●	●	●	●	●	-	▼	-	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	10	0	4	
0821	Gestionnaires en agriculture	●	▼	▼	●	●	-	▼	▼	●	●	-	●	●	-	●●	▼	●	●	●	10	0	3	
3213	Technologues en santé animale et techniciens/techniciennes vétérinaires	●	●	▼	●	●	-	●	-	●	●	-	●	●	●	●	●●	●	●	●	10	0	3	
3114	Vétérinaires	●	-	▼	●	▼	●	-	●	-	●	●	-	-	●	●	●●	●	●	●	10	0	1	
9241	Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques	●	●	▼	●	●	●	●	●	▼	●	▼	-	●	●	●	▼	●	●	●	9	1	5	
6342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	9	1	4	
7371	Grutiers/grutières	●	●	●	●	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	9	1	3	
3215	Technologues en radiation médicale	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9	0	7	
6411	Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	9	0	6	
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9	0	5	
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses - découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	●	-	▼	●	▼	●	-	●	-	▼	-	●	●	●	●	-	●	●●	●	9	0	2	
7233	Tôliers/tôlières	●	-	●	●	▼	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	8	1	4	

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau A Professions évaluées en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Régions																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre		
		Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean							
4166	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de l'enseignement	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	9
1225	Agents/agentes aux achats	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	8
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	8
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	5
7292	Vitriers/vitrières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	3
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	2
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	1
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6	3	7
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6	0	9
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices (sauf décorateurs/décoratrices d'intérieur)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6	0	8
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage d'arbres	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6	0	3
7236	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	1	7
7283	Carreleurs/carreuses	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	1	3
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	0	5
9534	Finisseurs/finisseuses et restaurateurs/restauratrices de meubles	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	0	3
1313	Assureurs/assureuses	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	0	2

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau A Professions évaluées en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
7284	Plâtriers/plâtrières, poseurs/poseuses et finisseurs/finisseuses de systèmes intérieurs et latteurs/latteuses	●	●	-	●	●	●	-	●	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	4	2	5	
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	●	●	-	●	-	●	●	●	-	-	-	-	●	●	▼	-	●	▼	●	4	1	3
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	-	●	-	●	●	●	-	●	●	4	0	4
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	●	-	●	-	●	●	-	●	-	●	-	-	▼	●	●	-	-	●	-	4	0	3
9521	Monteurs/montuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	●	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	●	●	-	●	●	-	-	●	-	4	0	0
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, dans le traitement du gaz et des produits chimiques et dans les services d'utilité publique	●	-	-	●	●	●	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	3	0	7
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	-	●	-	●	●	-	●	●	●	3	0	4
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	●	-	-	-	●	●	-	●	-	-	●	-	-	●	●	-	-	●	-	3	0	3
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	●	-	▼	-	3	0	2	
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	●	-	-	-	●	-	●	●	3	0	1	
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	●	-	-	-	●	●	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	-	3	0	1	
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	●	●	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	3	0	1	
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	▼	-	●	-	3	0	0
4421	Shérifs et huissiers/huissières de justice	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	0	0	0	

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

ANNEXE II

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean							
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	10	0	6
3143	Ergothérapeutes	●	▼	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9	0	6
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	●	-	-	●	●	-	▼	-	●	●	▼	●	▼	●	●	●	●	●	●	8	0	4
6552	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	1	8
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	●	●	▼	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	9
4021	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	9
6611	Caissiers/caissières	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	9
6731	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	9
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6	3	7
6331	Bouchers/bouchères, coupeurs/coupeuses de viande et poissonniers/poissonnières - commerce de gros et de détail	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6	2	8
1221	Agents/agentes d'administration	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6	0	10
1311	Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6	0	10
6211	Superviseurs/superveuses des ventes - commerce de détail	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	6	0	10

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																		RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean							
2252	Designers industriels/designers industrielles	●	-	-	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	2	6	
3141	Audiologistes et orthophonistes	●	-	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	1	8	
9536	Peintres, enduiseurs/enduiseuses et opérateurs/opératrices de procédés dans le finissage du métal - secteur industriel	●	-	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	4	1	7		
3011	Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superviseuses des soins infirmiers	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	12		
3236	Massothérapeutes	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	12		
7514	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	12		
7522	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	12		
1215	Superviseurs/superviseuses du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	11		
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	●	-	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	10		
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	4	0	10		
7332	Réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien d'appareils	●	●	●	●	●	●	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	10		
9412	Ouvriers/ouvrières de fonderies	●	●	●	●	●	●	●	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	4	0	8		
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	●	●	●	●	●	●	●	●	-	-	-	●	-	-	●	-	●	-	4	0	7		

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
4011	Professeurs/professeures et chargés/chargées de cours au niveau universitaire	●	●	●	●	—	●	—	●	—	—	—	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	7
6314	Superviseurs/superviseuses des services d'information et des services à la clientèle	●	—	—	●	●	●	—	—	—	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	7
5254	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	3	10
4422	Agents/agentes de services correctionnels	●	▼	●	●	●	●	●	●	—	●	●	▲	●	●	▲	●	●	●	●	3	3	9
4165	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé	●	●	—	●	—	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	2	9
2112	Chimistes	●	—	—	●	●	●	—	●	—	—	—	●	—	●	●	●	●	●	●	3	2	4
6332	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	1	12
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	●	—	●	●	●	●	—	●	—	●	●	▲	●	●	●	●	●	●	●	3	1	9
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	●	—	●	●	●	●	●	—	●	●	●	▲	●	●	●	—	●	●	●	3	1	9
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	●	●	●	●	●	—	●	—	●	●	●	—	●	●	●	●	●	●	●	3	1	9
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	●	●	—	●	●	▼	●	●	—	—	—	—	●	●	▲	●	●	●	●	3	1	7
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel)	●	—	—	●	—	●	—	—	—	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	1	6
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	●	—	—	—	●	●	—	●	●	—	—	●	●	●	▲	—	—	●	●	3	1	4

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus — Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
1211	Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et du personnel de soutien administratif	●	●	●	●	●	●	-	●	-	-	●	-	●	▼	●	●	●	●	●	3	0	9
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	●	●	●	●	●	●	●●	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	●	3	0	8
9416	Opérateurs/opératrices de machines à forger et à travailler les métaux	●	-	-	●	●	-	●	-	●	●	●	-	●	●	▼●	●	●	●	●	3	0	8
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	●	●	●	●	●	●	●	-	-	●	-	●	●	●	-	-	●	-	●	3	0	8
0125	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	●	-	-	●	●	-	●	-	-	-	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	3	0	7
9446	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	●	-	-	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	-	-	●	●	3	0	7
4167	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programme en sports, en loisirs et en conditionnement physique	●	-	●	●	-	●	-	-	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	3	0	6
9418	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	●	-	-	-	●	●	-	●	-	●	●	-	●	●	-	-	●	-	●	3	0	6
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	●	●	●	-	-	●	●	●	-	-	-	-	●	-	-	-	●	-	-	3	0	5
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses de services agricoles, surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage	●	-	●	-	●	●	-	●	-	●	-	-	●	●	-	●	-	●	●	3	0	5
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	3	0	4

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP

Professions de la CNP

	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
9235	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers, de la fabrication du papier et du couchage	●	-	-	●	-	▼	●	-	-	-	-	●	-	-	●	●	-	-	3	0	3
2283	Évaluateurs/évaluatrices de systèmes informatiques	●	-	-	●	●	-	-	-	-	-	-	-	●●	●	●	-	●	●	3	0	2
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	●	-	●	●	-	3	0	1
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et la finition du papier	●	-	-	●	●	-	●	-	●	-	-	●	●	-	●	●	-	-	2	3	3
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage	●	▼	●	●	-	●	●	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	2	2	8
4153	Thérapeutes conjugaux/thérapeutes conjugales, thérapeutes familiaux/thérapeutes familiales et autres conseillers assimilés/conseillères assimilées	●	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	1	13
6732	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●▲	●	●	●	●	2	1	13
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	2	1	11
6525	Réceptionnistes d'hôtel	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	2	1	11
1314	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	●	-	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	1	10

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean							
7202	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	13	
7301	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	13	
6563	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	12	
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	12	
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	●	-	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	11	
6623	Autre personnel assimilé des ventes	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	2	0	10	
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	●	●	-	●	●	●	●	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	10	
0211	Directeurs/directrices des services de génie	●	●	-	●	●	▼	-	●	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	2	0	9	
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	●	-	-	●	●	-	●	-	-	-	▼	●	●	●	●	●	●	●	2	0	8	
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	●	-	-	-	●	-	●	▼	●	●	-	●	●	-	-	●	-	2	0	7		
1526	Horairistes de trajets et d'équipages	●	-	●	●	●	-	●	-	-	-	●	-	▼	●	-	-	●	●	2	0	6	
7305	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	●	-	-	●	●	-	●	-	-	-	●	-	●	●	-	-	●	●	2	0	6	
0131	Directeurs/directrices d'entreprises de télécommunications	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	2	0	5		

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre	
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean							
5211	Techniciens/techniciennes dans les bibliothèques et les services d'archives publiques	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	2	0	5	
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	●	●	-	●	-	●	●	●	-	-	-	-	●	●	-	-	●	●	-	2	0	5	
0212	Directeurs/directrices des services d'architecture et de sciences	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	●	2	0	4	
4162	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	●	-	●	●	-	●	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	●	2	0	4	
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	-	2	0	2		
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer	●	-	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	-	2	0	0		
1411	Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales	●	●	▲	●	●	●	●	●	▲	●	●	●	●	▼	●	●	●	▲	●	●	1	6	9
5242	Designers d'intérieur et décorateurs/décoratrices d'intérieur	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	▲	●	●	●	●	●	●	1	4	8	
7281	Briqueteurs-maçons/briqueuses-maçonnnes	●	-	●	●	●	●	-	●	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	1	4	6	
3211	Technologues de laboratoires médicaux	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	3	12	
7521	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▲	●	●	●	●	●	1	3	12	

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
7201	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel des métiers du formage, du profilage et du montage des métaux et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	-	●	●	●	1	0	11	
1212	Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance	●	-	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	-	●	●	1	0	10	
7204	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	●	-	●	●	-	●	-	●	-	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	1	0	10	
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	●	●	●	●	●	●	-	●	-	-	-	●	-	-	●	●	-	●	1	0	9	
9243	Opérateurs/opératrices d'installations du traitement de l'eau et des déchets	●	-	●	●	-	●	●	-	-	●	-	●	●	●	●	-	●	●	1	0	9	
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	●	●	●	●	●	●	●	-	-	-	-	-	●	-	●	●	-	●	1	0	9	
9535	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	●	-	●	●	●	●	-	●	▼	●	-	●	-	●	●	-	-	●	●	1	0	9
0421	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	●	-	●	●	-	●	-	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	1	0	8	
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	●	-	-	●	-	●	-	-	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	1	0	8	

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean					
9523	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	-	-	●	●	1	0	8
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	●	-	-	-	●	●	-	●	-	●	●	-	●	●	-	-	●	-	1	0	7
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale et de conduite de procédés industriels dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	-	●	●	●	-	-	●	●	1	0	6
0822	Gestionnaires en horticulture	●	-	-	-	●	●	-	-	-	-	●	-	●	●	-	●	●	-	1	0	5
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	●	-	-	●	●	●	-	-	-	-	-	●	-	●	●	-	●	●	1	0	5
7303	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	●	-	-	●	●	●	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	1	0	5
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	●	●	●	●	-	-	●	●	1	0	4
2113	Géoscientifiques et océanographes	●	●	●	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	1	0	4
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	1	0	4
7531	Ouvriers/ouvrières de gares de triage et à l'entretien de la voie ferrée	●	-	●	-	-	●	●	-	-	-	-	●	-	●	-	-	●	-	1	0	4
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	●	●	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	-	1	0	4

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
0511	Directeurs/directrices de bibliothèques, des archives, de musées et de galeries d'art	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	1	0	3	
0512	Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	1	0	3	
3221	Denturologistes	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	●	●●	●	-	●	-	1	0	3		
5111	Bibliothécaires	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●●	-	●	●	1	0	3		
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	-	1	0	3	
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	▼	-	●	●	-	●	-	1	0	3	
1213	Superviseurs/superveuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	●	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	-	1	0	2	
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	●	-	●	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	1	0	2	
6313	Superviseurs/superveuses des services d'hébergement, de voyages, de tourisme et des services connexes	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	1	0	2	
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	●	-	-	-	●	●	-	-	-	-	-	-	-	●●	-	-	●	-	1	0	2	
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	●	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	1	0	2	

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

48

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean							
1315	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers maritimes/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	-	1	0	1
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	●	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
2272	Contrôleurs aériens/contrôleuses aériennes et personnel assimilé	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	●	●	-	-	1	0	1
5113	Archivistes	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	-	1	0	1
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	1	0	0
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et superviseurs/superviseuses des services de l'aménagement paysager, de l'entretien des terrains et de l'horticulture	●	-	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	▲	●	●	●	-	0	5	8
8421	Opérateurs/opératrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	●	●	●	-	●	●	-	●	●	-	-	●	-	-	●	●	-	-	-	0	4	5
6551	Représentants/représentantes au service à la clientèle - institutions financières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	3	13
6562	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	3	13
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	●	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	3	13
1432	Administrateurs/administratrices de la paye	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▲	●	●	●	0	3	11

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	●	●	-	-	●	-	-	●	-	●	-	-	●	-	-	●	●	-	-	0	3	4
7251	Plombiers/plombières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	2	14
6741	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	2	13
6521	Conseillers/conseillères en voyages	●	●	-	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	▲	●	●	●	●	0	2	11
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	2	11
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et poseurs/poseuses de gicleurs	●	●	-	●	●	●	-	●	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	0	2	9
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes, de véhicules tout-terrain et personnel mécanicien assimilé	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	-	-	●	●	▲	●	-	●	●	0	2	5
1414	Réceptionnistes	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	15
1242	Adjointes administratives juridiques/adjoints administratifs juridiques	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	14
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	13
9437	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	13
1511	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	12
7535	Autres préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	12

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses de mines à ciel ouvert, de carrières et de chantiers de construction	●	▲	-	-	-	-	●●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	0	1	2
6721	Personnel de soutien en services d'hébergement, de voyage et en services de montage d'installation	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	0	1	1
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
1512	Facteurs/factrices	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
1521	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
6541	Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
0714	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	15
1523	Coordonnateurs/coordonnatrices de la logistique de la production	●	●	●	●	●	●	▼●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	15
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	14
7205	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	14

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

52

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
6315	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	●	●	-	●	●	●	●	●	-	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	0	0	12
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	-	●	●	●	0	0	12
1252	Professionnels/professionnelles de la gestion de l'information sur la santé	●	-	●	●	●	-	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	11
1253	Techniciens/techniciennes à la gestion des documents	●	-	●	●	-	●	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	11
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	●	●	-	●	●	●	▲	●	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	0	0	10
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	-	-	●	●	0	0	9
9526	Monteurs/monteuces et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	●	-	●	-	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	-	-	●	-	0	0	9
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	●	-	●	●	●	-	-	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	8
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	●	-	●	●	-	●	-	●	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	0	0	8
9441	Opérateurs/opératrices de machines et travailleurs/travailleuses de traitement des fibres et des fils textiles, du cuir et des peaux	●	-	-	-	●	-	●	-	-	-	●	●	●	●	-	-	●	-	0	0	6	
0811	Directeurs/directrices de l'exploitation des ressources naturelles et de la pêche	●	●	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	0	0	5	
2255	Personnel technique en géomatique et en météorologie	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	●	-	●	●	-	●	●	0	0	5	

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	●	-	-	-	●	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	-	0	0	4
0411	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	●	0	0	3
6312	Gouvernants principaux/gouvernantes principales	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	●	0	0	3
6346	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	-	-	0	0	3
6522	Commissaires et agents/agentes de bord	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	●	0	0	3
6533	Personnel préposé au jeu dans les casinos	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	-	-	0	0	3
7203	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	●	-	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	0	0	3
8262	Pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	●	-	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	3
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz, et personnel assimilé	●	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	0	0	3
9217	Surveillants/surveillantes dans la transformation et la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir	●	-	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	-	0	0	3
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	●	-	-	-	●	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	3
3217	Technologues en cardiologie et technologues en électrophysiologie diagnostique, n.c.a.	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	●	●	0	0	2

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau B Professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
7234	Chaudronniers/chaudronnières	●	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	0	0	2	
7335	Autres réparateurs/réparatrices de petits moteurs et de petits équipements	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	●	-	-	-	0	0	2	
7534	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	0	0	2	
9527	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	-	0	0	2	
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	0	0	1	
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	0	0	1
6524	Agents/agentes à la billetterie, représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé dans le transport routier et maritime	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	0	0	1	
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	●	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1	
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de prépresse	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	0	0	1	
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	
2152	Architectes paysagistes	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	
6343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

ANNEXE III

Tableau C Professions évaluées en surplus ou en léger surplus de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront en surplus ou en léger surplus en 2023

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
9522	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	▲	-	-	-	●	●	-	▲	-	-	▲	▲	●	▲	▲	-	-	▲	-	0	5	3
1513	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	●	-	●	●	●	-	●	-	-	●▲	●	●	▲	●	●●	●	●	●	●	0	10	2
7272	Ébénistes	●	-	●	●	●	●	●	-	●	▲	●	▲	●	●▲	●●	●	●	●	●	0	8	6
3411	Assistants/assistantes dentaires	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	2	7	6
1422	Commis à la saisie de données	●	-	▲	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	▲	●	●	●	0	7	6
3237	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	●	-	●	-	●	-	-	-	●	●●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	0	6	4
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	●	●	●	●	●	●	●	●	-	-	-	●	●●	▲	●	●	●	●	●	3	5	5
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	●	-	-	●	●	-	●	-	-	●	●	-	●	●	▲	●	●	●	●	2	5	3
5123	Journalistes	●	●●	-	●	●	-	●	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	0	5	5
5221	Photographes	●	-	●	●	●	-	●	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	●	0	4	3
5222	Cadreur/cadreuses de films et cadreur/cadreuses vidéo	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	-	●	0	2	0
1254	Agents/agentes de statistiques et professions connexes du soutien de la recherche	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●●	-	●	-	●	1	1	0
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	●	●	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	●	0	1	4
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	●	-	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	▲	●	-	-	●	-	●	0	1	3

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau C Professions évaluées en surplus ou en léger surplus de main-d'œuvre disponible au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront en surplus ou en léger surplus en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
9447	Contrôleurs/contrôleuses et trieurs/trieuses dans la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir	●	-	-	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	0	1	3
9525	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	●	-	-	-	●	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▲	-	0	1	2
9445	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	0	1	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

ANNEXE IV

Tableau D Professions évaluées pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2023)
Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
		Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean					
8611	Manœuvres à la récolte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	-	-	-	-	1	0	0
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	0	1	0	
8614	Manœuvres des mines	-	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	2	
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1	
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1	
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1	
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de matériel électronique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	0	0	0	
0011	Membres des corps législatifs	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau D Professions évaluées pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bos-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures - construction, transport, production et services d'utilité publique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0412	Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0413	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques en matière d'éducation et administration de programmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0431	Officiers/officières de direction des services de police	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0432	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0433	Officiers/officières de direction des Forces armées canadiennes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0651	Directeurs/directrices du service à la clientèle et des services personnels, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0823	Gestionnaires en aquaculture	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
1416	Commis des services judiciaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
2114	Météorologues et climatologues	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau D Professions évaluées pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
3125	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en diagnostic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
3216	Technologues en échographie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
3232	Praticiens/praticiennes des médecines douces	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
4111	Juges	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
4154	Personnel professionnel relié à la religion	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
4216	Autres instructeurs/instructrices	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
4217	Autre personnel relié à la religion	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau D Professions évaluées pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bos-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
4313	Sous-officiers/sous-officières des Forces armées canadiennes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5134	Danseurs/danseuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5232	Autres artistes de spectacle, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5244	Artisans/artisanes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5251	Athlètes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5252	Entraîneurs/entraîneuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
6316	Surveillants/surveillantes des autres services	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau D Professions évaluées pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2023)
Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
6532	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
6561	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
6564	Autre personnel de services personnalisés	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
6742	Autre personnel de soutien en service, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
7253	Monteurs/monteuces d'installations au gaz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
7304	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
7384	Autre personnel des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
7445	Autres réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
7533	Opérateurs/opératrices de bateau à moteur, de bac à câble et personnel assimilé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
8222	Entrepreneurs/entrepreneuses et surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

Tableau D Professions évaluées pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2023)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2023 (suite)

Codes de la CNP	Professions de la CNP	Ensemble du Québec																	RMR de Montréal		RMR de Québec		Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit		Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus		Nombre de régions qui présenteront un équilibre	
		Abitibi-Témiscamingue	Bos-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean											
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0						
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz et personnel assimilé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0						
8442	Trappeurs/trappeuses et chasseurs/chasseuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0						
8613	Manœuvres de l'aquaculture et de la mariculture	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0						
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0						
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0						
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0						
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0						
9531	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0						
9537	Monteurs/monteuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits divers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0						

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2020 et 2023

**Travail, Emploi
et Solidarité sociale**

Québec

